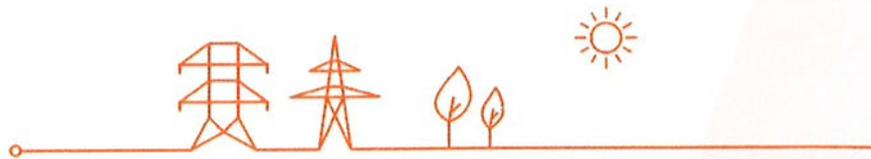


# Grundsatzklärung Menschenrechte



# Inhalt

<b>Unser Bekenntnis zu Menschenrechten</b> .....	<b>3</b>
<b>Umsetzung des Bekenntnisses</b> .....	<b>3</b>
<b>Schwerpunktbereiche für Menschenrechte</b> .....	<b>4</b>
Gesundheit und Arbeitssicherheit .....	4
Diversität, Chancengleichheit und Inklusion .....	5
Governance, Ethik und Compliance .....	6



## Unser Bekenntnis zu Menschenrechten

Als wichtiger Akteur bei der Stromübertragung im Herzen Europas sind wir bestrebt, unsere Stromnetze zum Nutzen der Gesellschaft auszubauen und zu betreiben. Dabei verpflichtet sich die Elia Group, in all ihren Aktivitäten die Menschenrechte und sozialen Rechte zu wahren und zu fördern sowie alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

Unser Bekenntnis für Menschenrechte gilt für die gesamte Elia Group, einschließlich aller ihrer Tochtergesellschaften. Sie umfasst die Anerkennung und Unterstützung der folgenden internationalen Dokumente und Verträge:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte
- Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte
- Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit

Diese Grundsatzerklärung wurde in Anlehnung an die Leitlinien des UN Global Compact erstellt, dem wir beigetreten sind. Wir haben die zehn Prinzipien des UN Global Compact fest in unsere Richtlinien, Verfahren und Unternehmenskultur integriert, um unserer grundlegenden Verantwortung gegenüber Mensch und Planet gerecht zu werden.

## Umsetzung des Bekenntnisses

Um die Bedeutung der Menschenrechte zu unterstreichen und sicherzustellen, dass sie Teil unserer Unternehmenspolitik und -kultur sind, haben wir sie im Ethikkodex der Elia Group verankert, dessen Einhaltung wir von allen Mitarbeiter\*innen erwarten. Darüber hinaus haben wir konkrete Prioritäten und Ziele für Menschenrechte in unser konzernweites Nachhaltigkeitsprogramm ActNow aufgenommen.

Wir legen Wert darauf, den Schutz der Menschenrechte in unseren Beziehungen zu Lieferanten, Subunternehmern und anderen Beteiligten zu fördern. Um die Grundsätze der Unternehmensverantwortung und der Menschenrechte in der gesamten Lieferkette umzusetzen, ist unsere Verpflichtung auch im Verhaltenskodex für Lieferanten (Supplier Code of Conduct - SCoC) verankert. Der SCoC legt Grundsätze fest, die sich an den wichtigsten internationalen Konventionen und Leitlinien in den Bereichen ethisches Verhalten, Gesundheit und Sicherheit sowie Umwelt und Soziales orientieren. Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie alle rechtlichen Rahmenbe-



dingungen in den Ländern, in denen wir ansässig und tätig sind, einhalten. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie unser Engagement für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld teilen und keine Diskriminierung oder unmenschliche Behandlung jeglicher Art dulden. Wir ermutigen unsere Lieferanten, den UN Global Compact zu unterstützen und zu unterzeichnen.

Diese Richtlinie für Menschenrechte wird internen und externen Stakeholdern auf unserer Website und im Intranet zur Verfügung gestellt. Unsere Ergebnisse und unser Einfluss auf die Menschenrechte werden überwacht und auf unserer Website und in unserem Jahresbericht veröffentlicht. Wir bewerten laufend unsere Fortschritte und lassen alle gewonnenen Erkenntnisse in unsere Maßnahmen einfließen. Insbesondere sind wir bestrebt, unseren Due-Diligence-Prozess für Menschenrechte kontinuierlich zu verbessern, um eine Mitschuld an Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden. Außerdem ermutigen wir unsere Mitarbeiter\*innen, Lieferanten und Stakeholder, etwaige Beschwerden oder Bedenken über die vorhandenen Kanäle offen auszusprechen, ohne dass sie dadurch Nachteile befürchten müssen.

## Schwerpunktbereiche für Menschenrechte

Unser ActNow-Programm definiert unsere Prioritäten und Ziele für Nachhaltigkeit in fünf Dimensionen, von denen drei eng mit unserer Menschenrechtsverpflichtung verbunden sind:

- Gesundheit und Arbeitssicherheit;
- Diversität, Chancengleichheit und Inklusion
- Governance, Ethik und Compliance

Zu den Sponsoren des Programms gehören Mitglieder des Executive Committee der Elia Group und verwaltet wird es vom Group Sustainability Office. Daher sind seine Ziele vollständig in unsere Vision und Mission sowie in die Prozesse integriert, mit denen wir unsere Unternehmensstrategie festlegen und umsetzen.

## Gesundheit und Arbeitssicherheit

Weil unser Konzern in der Elektrizitätsübertragung tätig ist, umfassen unsere Haupttätigkeiten u. a. Arbeiten in der Höhe, mit elektrischen Anlagen und auf See. Die Förderung von Gesundheit und Arbeitssicherheit zählt zu unseren wesentlichen sozialen Pflichten. Sie stärkt auch unsere Betriebslizenz und trägt dazu bei, dass wir unser Ziel der betrieblichen Exzellenz erreichen.



Aus diesem Grund pflegen wir seit vielen Jahren eine Sicherheitskultur. Wir verfügen über strenge Sicherheitsverfahren, führen regelmäßige Schulungen für unsere Beschäftigten durch und fördern die Sicherheit durch interne Sensibilisierungskampagnen. Außerdem verbessern wir ständig unsere technischen und digitalen Hilfsmittel, um das Unfallrisiko zu verringern. Unser Ziel sind null Unfälle am Arbeitsplatz – sowohl für unsere eigenen Mitarbeiter\*innen als auch für unsere Lieferanten und Subunternehmer. Unser Ziel ist klar: eine solide Sicherheitsbilanz beibehalten, auch wenn wir unsere Aktivitäten im Rahmen unseres Investitionsprogramms ausbauen.

Neben der Vermeidung von Unfällen am Arbeitsplatz bildet das körperliche und geistige Wohlbefinden unserer Beschäftigten eine unserer Prioritäten. Unsere Arbeitsumgebung verändert sich in rasantem Tempo und wir müssen dafür sorgen, dass unsere Mitarbeiter\*innen gesund bleiben, mit neuen Arbeitsbedingungen zurechtkommen und in der Lage sind, zukünftige Herausforderungen zu meistern. Dies führt zu betrieblicher Exzellenz – und letztlich zu mehr Effizienz.

Aus diesem Grund haben wir einen präventiven Ansatz für Gesundheit und Sicherheit gewählt. Zu den Aktivitäten gehören die Bereitstellung eines breiten Spektrums an externen medizinischen Diensten, einschließlich Hotlines, denen die Mitarbeiter\*innen ihre Ängste und Probleme anonym mitteilen können, regelmäßige „Puls“-Prüfungen, Mitarbeiterumfragen und der regelmäßige Austausch bewährter Praktiken innerhalb der Gruppe.

## Diversität, Chancengleichheit und Inklusion

Diversität, Chancengleichheit und Inklusion sind der Schlüssel dazu, dass wir leistungsfähiger, widerstandsfähiger und für die richtigen Talente attraktiver werden, um unsere Unternehmensziele zu erreichen. Wir verpflichten uns zu einer Zusammenarbeit, bei der alle Mitarbeiter\*innen und ihre Fähigkeiten gleichermaßen geschätzt werden. Wir möchten ein integratives und unterstützendes Arbeitsumfeld bieten, das Chancengleichheit für alle bietet und unsere Kunden sowie die gesellschaftlichen Gruppen unserer Regionen widerspiegelt. Daher verpflichten wir uns im Einklang mit dem Übereinkommen 111 der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) zur Förderung der Diversität und verurteilen jegliche Diskriminierung am Arbeitsplatz auf das Schärfste. Dementsprechend sind alle Mitarbeiter\*innen gleichgestellt, unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrer Geschlechtsidentität, ihrem Herkunftsland, ihrem Alter, ihrer ethnischen Zugehörigkeit, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihrer sexuellen Orientierung, ihren Fähigkeiten, ihrer sozialen Herkunft, ihrer Gewerkschaftszugehörigkeit oder anderen Merkmalen. Unser beruflicher Umgang miteinander basiert auf Respekt und gegenseitiger Wertschätzung, und wir ermutigen alle Mitarbeiter\*innen, Fragen und Bedenken offen auszusprechen. Wir stellen sicher, dass unsere Arbeitsplätze, Einstellungsverfahren und Weiterbildungsprogramme so konzipiert sind, dass sie für alle zugänglich bleiben, und wir legen besonderen Wert auf vertrauensvolle Beziehungen und eine kontinuierliche Zusammenarbeit mit allen Arbeitnehmervertretungen im Unternehmen.

Unser wichtigstes Ziel lautet, die Diversität im Hinblick auf den Bildungshintergrund, das Geschlecht, den beruflichen Werdegang und die Führungserfahrung unserer Mitarbeiter\*innen zu erhöhen.



## Governance, Ethik und Compliance

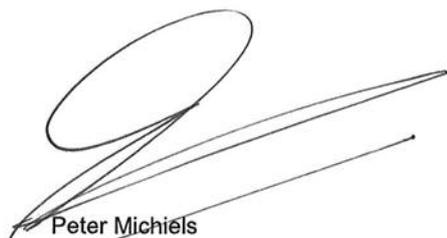
Gute Unternehmensteuerung ist eine wesentliche Voraussetzung für unseren langfristigen Erfolg. Unser Vorstand übt eine wirksame Aufsicht aus, und wir verfügen über starke interne Kontrollen und eine solide Strategie für Risikomanagement. Wir führen effektive Prüfungen durch, um sicherzustellen, dass wir alle rechtlichen, regulatorischen und internen Anforderungen erfüllen und gleichzeitig Betrug verhindern und vermeiden.

Wir haben einen Ethikkodex entwickelt und veröffentlicht, der Leitlinien für die Beschäftigten der gesamten Gruppe enthält, und wir haben spezielle Richtlinien eingeführt, um die Integrität unserer Zusammenarbeit mit Subunternehmern und Lieferanten zu gewährleisten. Außerdem haben wir Personen benannt, die als vertrauliche Ansprechpartner fungieren und den Mitarbeiter\*innen anonyme Meldewege für Antidiskriminierungsfragen, Antikorruptionsmaßnahmen und Menschenrechtsverletzungen bereitstellen.

Wir legen weiterhin großen Wert auf Transparenz und die frühzeitige Einbeziehung der Stakeholder. Dies hilft uns, im besten Interesse der Gesellschaft zu agieren und gemeinsam mit externen Partnern und Stakeholdern leistungsstarke Lösungen zu entwickeln. Offenheit und Transparenz sowie ein echter Dialog mit unseren Stakeholdern stärken unsere Betriebslizenz und unsere Verankerung in der Gesellschaft. Außerdem steigern wir so die Wirkung unseres Handelns und optimieren das Know-how unserer Partner, damit wir gemeinsam mit ihnen bessere Lösungen entwickeln können.

Bei der Durchführung von Netzentwicklungsprojekten verfolgen wir einen systematischen, partizipatorischen Ansatz und arbeiten regelmäßig mit der Zivilgesellschaft und den Bürger\*innen vor Ort zusammen. Bei jeder Planung eines Infrastrukturprojekts in einer bestimmten Region verbreiten und sammeln wir Informationen und Vorschläge, um die bestmöglichen Trassen und technischen Lösungen zu finden.

In diesem Zusammenhang hat die Elia Group begonnen, bei der Veröffentlichung ihrer Jahresberichte ein integriertes Konzept zu verfolgen, das auf die Stakeholder ausgerichtet ist. So vermittelt die Unternehmensberichterstattung ein vollständiges Bild davon, wie jedes Element unserer Wertschöpfungskette im Laufe der Zeit den Wert erhöht oder verringert.



Peter Michiels  
Chief Alignment Officer Elia Group

